

Муниципальное автономное учреждение культуры
«Дом культуры и творчества «Торфяник»

Приказ № 14 о/г
от 26 июня 2013 года

«Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в МАУК «ДКиТ «Торфяник», направленные на повышение эффективности сферы культуры»»

В целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07.05.2012 № 599 «О реализации государственной политики в области образования и науки», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы», распоряжения Правительства Тюменской области от 04.03.2013 № 272-рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Тюменской области», приказа Департамента культуры Администрации города Тюмени от 26.03.2013 №22 о/д «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Тюмени», руководствуясь статьей 58 Устава города Тюмени,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в МАУК «ДКиТ «Торфяник», направленные на повышение эффективности сферы культуры», согласно приложения к настоящему приказу.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.М.Шкурина

План мероприятий «дорожная карта»
«Изменения в МАУК «ДКиТ «Торфяник», направленные на повышение
эффективности сферы культуры»

1. Цели и задачи «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в МАУК «ДКиТ «Торфяник», направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

создание благоприятных условий для устойчивого развития МАУК «ДКиТ «Торфяник»;

обеспечение конституционного права граждан на доступ к культурным ценностям, участию в культурной жизни и пользование МАУК «ДКиТ «Торфяник»;

повышение качества жизни граждан путем предоставления им возможности творческой самореализации по свободно выбранному направлению;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

повышение заработной платы работников МАУК «ДКиТ «Торфяник» до уровня средней заработной платы в Тюменской области.

Достижение целей «дорожной карты» требует решения следующих основных задач:

совершенствование системы оплаты труда работников МАУК «ДКиТ «Торфяник», ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ);

развитие и сохранение кадрового потенциала МАУК «ДКиТ «Торфяник».

2. Целевые показатели (индикаторы) развития МАУК «ДКиТ «Торфяник» до 2018 года и меры, обеспечивающие их достижение

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Период, год						Меры, обеспечивающие достижение целевых показателей
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	

1	Соотношение среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без внешних совместителей) МАУК «ДКиТ «Торфяник» к средней заработной плате в Тюменской области	%	56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0	1. Выделение средств из областного бюджета на повышение оплаты труда работников МАУК «ДКиТ «Торфяник». 2. Формирование системы расходования средств, полученных МАУК «ДКиТ «Торфяник» от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, с учётом паритетности направления указанных средств на оплату труда работников по отношению к общему объёму остальных расходов МАУК «ДКиТ «Торфяник»
2	Численность работников учреждений культуры города Тюмени	чел.	38	38	38	38	38	38	

4. План мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг МАУК «ДКиТ «Торфяник», связанные с переходом на эффективный контракт

Мероприятие		Ответственный исполнитель	Срок исполнения
Совершенствование системы оплаты труда			
1.	Проведение мероприятий с учетом специфики МАУК «ДКиТ «Торфяник» по возможному повышению заработной платы за счет средств от приносящей доход деятельности	Директор Шкурина С.М.	В течение года
2.	Проведение мероприятий по проверке трудовых договоров работников МАУК «ДКиТ «Торфяник» и должностных инструкций на соответствие должностных обязанностей фактическим условиям труда, определенным трудовыми договорами.	Директор Шкурина С.М.	31.12.2013г
Развитие кадрового потенциала			
3.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Директор Шкурина С.М.	2013-2018 годы
4.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками МАУК «ДКиТ «Торфяник» в связи с введением эффективного контракта	Директор Шкурина С.М.	ежегодно
5.	Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе МАУК «ДКиТ «Торфяник»	Директор Шкурина С.М.	2013 - 2018 годы
Сопровождение "Дорожной карты"			
6.	Разработка и утверждение МАУК «ДКиТ «Торфяник» плана мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, (включая мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда)	Директор Шкурина С.М.	2 квартал 2013 г.