

Муниципальное автономное учреждение культуры
«Дом культуры и творчества «Торфяник»

Приказ №15/1 о/д
от 30 апреля 2015 года

О внесении изменений в приказ
МАУК «ДКиТ «Торфяник»
№ 14 о/д от 26.06.2013 года

В целях оптимизации совместной работы, эффективной реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07.05.2012 № 599 «О реализации государственной политики в области образования и науки», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы», распоряжения Правительства Тюменской области от 04.03.2013 № 272-рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Тюменской области», приказа Департамента культуры Администрации города Тюмени от 15.04.2015 №83 о/д «О внесении изменений в приказ департамента культуры Администрации города Тюмени от 26.03.2013 №22 о/д, руководствуясь статьей 58 Устава города Тюмени,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Изложить и утвердить в новой редакции План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в МАУК «ДКиТ «Торфяник», направленные на повышение эффективности сферы культуры», согласно приложения к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.М.Шкурина

План мероприятий «дорожная карта»
«Изменения в МАУК «ДКиТ «Торфяник», направленные на повышение эффективности сферы культуры»

1. Цели и задачи «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в МАУК «ДКиТ «Торфяник», направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

- создание благоприятных условий для устойчивого развития МАУК «ДКиТ «Торфяник»;
- обеспечение конституционного права граждан на доступ к культурным ценностям, участию в культурной жизни и пользование МАУК «ДКиТ «Торфяник»;
- повышение качества жизни граждан путем предоставления им возможности творческой самореализации по свободно выбранному направлению;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- повышение заработной платы работников МАУК «ДКиТ «Торфяник» до уровня средней заработной платы в Тюменской области.

Достижение целей «дорожной карты» требует решения следующих основных задач:

- совершенствование системы оплаты труда работников МАУК «ДКиТ «Торфяник», ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ);
- развитие и сохранение кадрового потенциала МАУК «ДКиТ «Торфяник».

2. Целевые показатели (индикаторы) развития МАУК «ДКиТ «Торфяник» до 2018 года и меры, обеспечивающие их достижение

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Период, год						Меры, обеспечивающие достижение целевых показателей
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	
1	Уровень удовлетворенности и граждан города Тюмени качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры	%	91	92	93	94	95	95	Достижение МАУК «ДКиТ «Торфяник» показателя, установленного муниципальной программой
2	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)	%	X	3,0	3,0	3,0	3,1	3,2	Учет непосредственных участников мероприятий (творческие коллективы, солисты и др.) и зрителей
		Чел.	65000	67000	69000	71000	73200	75500	
3	Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем количестве детей города Тюмени*	%	19,8	23,4	16,5	16,7	16,9	17,0	Формирование системы поддержки детского творчества посредством обеспечения популяризации и доступности муниципальных услуг
		чел.	15205 (76854) *	20525 (87744) *	15000 (91140) *	15979 (95681) *	17912 (105991) *)	18009 (105936) *)	
4	Увеличение посещаемости	%	X	3,0	3,0	3,0	3,1	3,2	Повышение эффективности работы учреждения
		Пос.	65000	67000	69000	71000	73200	75500	

3. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников МАУК «ДКиТ «Торфяник»

Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников МАУК «ДКиТ «Торфяник» осуществляются с учетом единых рекомендаций установленных на федеральном,

региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решениями трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Создание организационных и правовых условий для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы».

Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников МАУК «ДКиТ «Торфяник», являются:

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Период, год						Меры, обеспечивающие достижение целевых показателей
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	
1	Соотношение среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без внешних совместителей) МАУК «ДКиТ «Торфяник» к средней заработной плате в Тюменской области	%	90,5	98,3	77,2	82,4	91,2	100,0	1. Выделение средств из областного бюджета на повышение оплаты труда работников МАУК «ДКиТ «Торфяник». 2. Формирование системы расходования средств, полученных МАУК «ДКиТ «Торфяник» от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, с учётом паритетности направления указанных средств на оплату труда работников по отношению к общему объёму остальных расходов МАУК «ДКиТ «Торфяник»
2	Численность работников учреждений культуры города Тюмени	чел.	25	23,5	30	38	38	38	

3. План мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг МАУК «ДКиТ «Торфяник», связанные с переходом на эффективный контракт

Мероприятие		Ответственный исполнитель	Срок исполнения
Совершенствование системы оплаты труда			
1.	Проведение мероприятий с учетом специфики МАУК «ДКиТ «Торфяник» по возможному повышению заработной платы за счет средств от приносящей доход деятельности	Директор Шкурина С.М.	В течение года
Развитие кадрового потенциала			
2.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Директор Шкурина С.М.	2013-2018 годы
3.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с МАУК «ДКиТ «Торфяник» в связи с введением эффективного контракта	Директор Шкурина С.М.	ежегодно
4.	Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе МАУК «ДКиТ «Торфяник»	Директор Шкурина С.М.	2013 - 2018 годы
5.	Внедрение профессиональных стандартов в МАУК «ДКиТ «Торфяник»	Директор Шкурина С.М.	2015-2018 годы
6.	Разработка основных положений о порядке формирования аттестационной комиссии проведения аттестации работников МАУК «ДКиТ «Торфяник»	Директор Шкурина С.М.	2015 год
Независимая оценка качества работы			
7.	Обеспечение информационной открытости и доступности информации о деятельности МАУК «ДКиТ «Торфяник» в соответствии с ФЗ от 21.07.2014г. №256-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросу проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования»	Директор Шкурина С.М.	По мере возникновения
Сопровождение "Дорожной карты"			
8.	Разработка и утверждение МАУК «ДКиТ «Торфяник» плана мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, (включая мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда)	Директор Шкурина С.М.	2 квартал 2013 г.